

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косинская Надежда Борисовна
Должность: Директор
Дата подписания: 20.04.2026 17:03:13
Уникальный программный ключ:
4c22542f0fe3bbcc7a4a1ca1372a057958911fbd



**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОБНИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИНФОРМАЦИИ И ПРАВА»**

Принято:
Педагогическим советом
Протокол № 6
от «17» апреля 2026 г.



Утверждаю
Директор ОКИП
Н.Б.Косинская
«17» апреля 2026 г.

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
ПРЕДПРИЯТИЙ-РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ГРУППЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

Введение

Частное профессиональное образовательное учреждение «Обнинский колледж информации и права» провёл анкетирование представителей предприятий-работодателей о качестве подготовки обучающихся в период с 01.04.2026 по 16.04.2026 в форме онлайн-опроса в рамках регулярной внутренней оценки качества реализации следующих образовательных программ:

- 1) 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов на базе основного общего и среднего общего образования;
- 2) 38.02.08 Торговое дело на базе основного общего и среднего общего образования;
- 3) 40.02.04 Юриспруденция на базе основного общего и среднего общего образования.

Целью данного опроса является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников, которое может быть диагностировано в рамках прохождения обучающимися учебных и производственных практик, а также при их дальнейшем трудоустройстве.

Задачи анкетирования включали получение обратной связи от работодателей о подготовленности выпускников вуза к требованиям рынка труда; оценку соответствия профессиональных навыков и знаний выпускников запросам работодателей; идентификацию сильных и слабых сторон образовательных программ с точки зрения работодателей; повышение качества образования с учётом потребностей рынка труда.

Для достижения поставленных целей была использована анкета, содержащая 16 вопросов. В ходе анкетирования работодатели оценивали следующие аспекты образовательных программ: соответствие теоретических знаний практическим потребностям; уровень подготовки студентов по ключевым компетенциям; возможность трудоустройства выпускников; инновационность учебных программ; эффективность взаимодействия между вузами и работодателями.

В исследовании приняли участие 10 работодателей.

Анкетирование проводилось анонимно, что позволило получить максимально объективные данные. Результаты анкетирования носят обобщённый характер и позволяют выявить ключевые потребности и требования работодателей к квалификации выпускников, а также оценить уровень соответствия образовательных программ этим требованиям. Полученные данные предоставляют ценную информацию для оптимизации учебного процесса, адаптации программ подготовки к требованиям рынка труда и повышения качества подготовки студентов.

1. Анализ результатов анкетирования

1.1 Информация об анкетированных

Анализ ответов респондентов на вопрос «Какую организацию (предприятие) вы представляете? (полное наименование организации)»

1. АО «Крафтвэй корпорэйшн ПЛС» (2 ответа)
2. Акционерное общество "ЭКОН" (2 ответа)
3. Частное образовательное учреждение высшего образования "Среднерусский гуманитарно-технологический институт" (1 ответ)
4. Мировой суд г. Обнинск (1 ответ)
5. Военный комиссариат г. Обнинска Калужской области (1 ответ)
6. Мировой суд (1 ответ)
7. Обнинский городской отдел судебных приставов (1 ответ)
8. Отдел МВД России по г. Обнинску (1 ответ)

Анализ ответов респондентов на вопрос «Какой основной вид деятельности вашей организации?»

1. Рассмотрение гражданских дел, дел об административных правонарушениях, уголовных дел (2 ответа)
2. Производство электронного оборудования и вычислительной техники. (2 ответ)
3. образовательная деятельность (1 ответ)
4. Научно-производственная организация (2 ответ)
5. Организация и проведение военно-мобилизационной и учётно-призывной работы, а также мероприятий по социально-правовой защите военнослужащих, ветеранов, других граждан, находящихся или находившихся при исполнении обязанностей военной службы, и членов их семей (1 ответ)
6. Деятельность федеральных органов государственной власти, кроме полномочных представителей Президента Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (1 ответ)
7. Обеспечение защиты жизни, здоровья, прав и свобод граждан, противодействие преступности, охрана общественного порядка и собственности, обеспечение общественной безопасности (1 ответ)

Анализ ответов респондентов на вопрос «Какую должность вы занимаете в компании?»

1. Директор по производству (2 ответа)
2. Коммерческий директор (2 ответа)
3. Помощник мирового судьи (2 ответа)
4. Руководитель (2 ответа)
5. Проректор по учебной работе (1 ответ)
6. Начальник призывного пункта (1 ответ)

Выводы по блоку вопросов

В группе вопросов "Информация об анкетированных" представлены ключевые демографические и идентификационные данные о респондентах-работодателях. Эти вопросы направлены на сбор базовой информации, такой как полное наименование организации, основной вид ее деятельности и должность респондента в компании. Целью таких вопросов является сегментация аудитории и понимание контекста, в котором даются ответы на последующие вопросы. Однако, согласно предоставленной статистике, объем полученной информации по этим открытым вопросам не позволяет провести детальный анализ ответов респондентов. Это означает, что на данном этапе невозможно сделать конкретные выводы о разнообразии представленных организаций или должностей, что могло бы обогатить общее понимание профиля участников анкетирования. Для будущих исследований рекомендуется либо использовать закрытые вопросы с predetermined вариантами ответов для упрощения анализа, либо применять методы качественного анализа для обработки текстовых ответов, чтобы извлечь ценные инсайты.

1.2 Требования к применяемым механизмам оценки качества ООП

Рисунок 1 - Распределение ответов на вопрос:
«Предоставляется ли образовательной организацией Вам возможность оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом?»

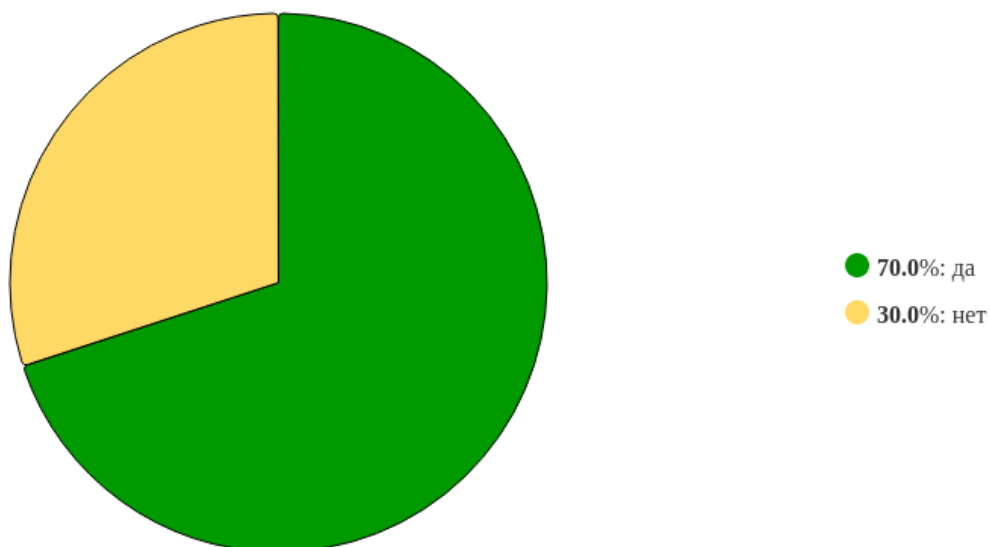


Рисунок 2 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, включены в процессе прохождения обучающимися практики, являющейся частью данной образовательной программы?»

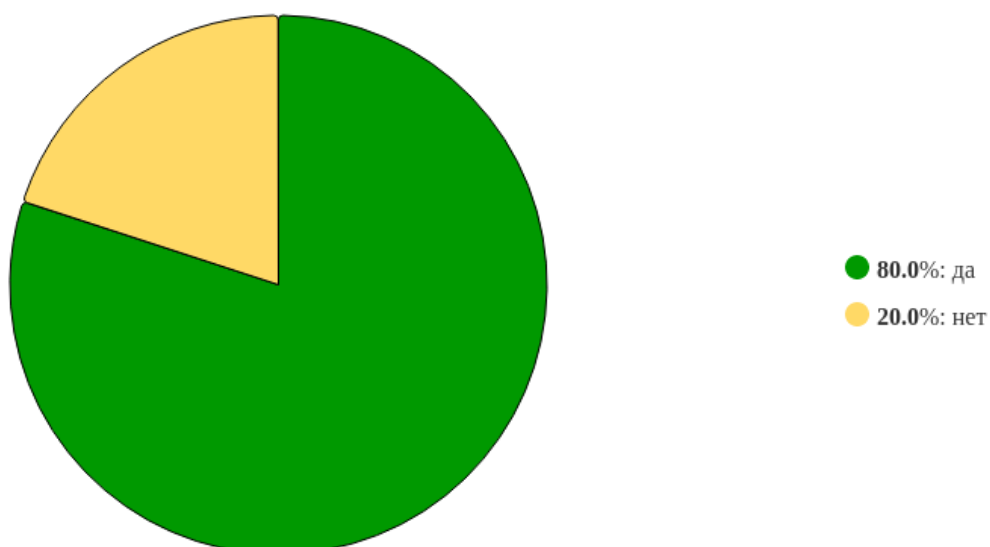


Рисунок 3 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель, привлечены к участию в государственной экзаменационной комиссии?»

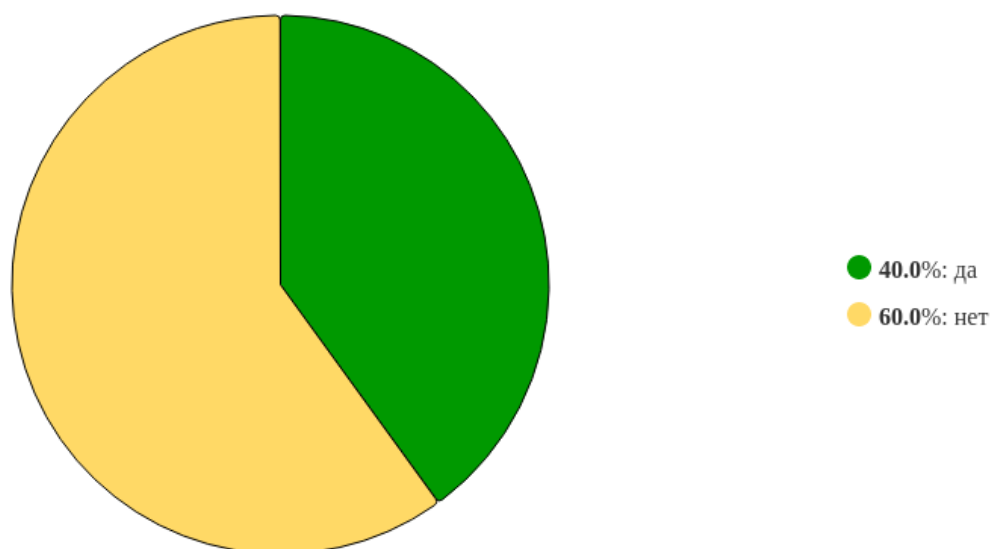


Рисунок 4 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»

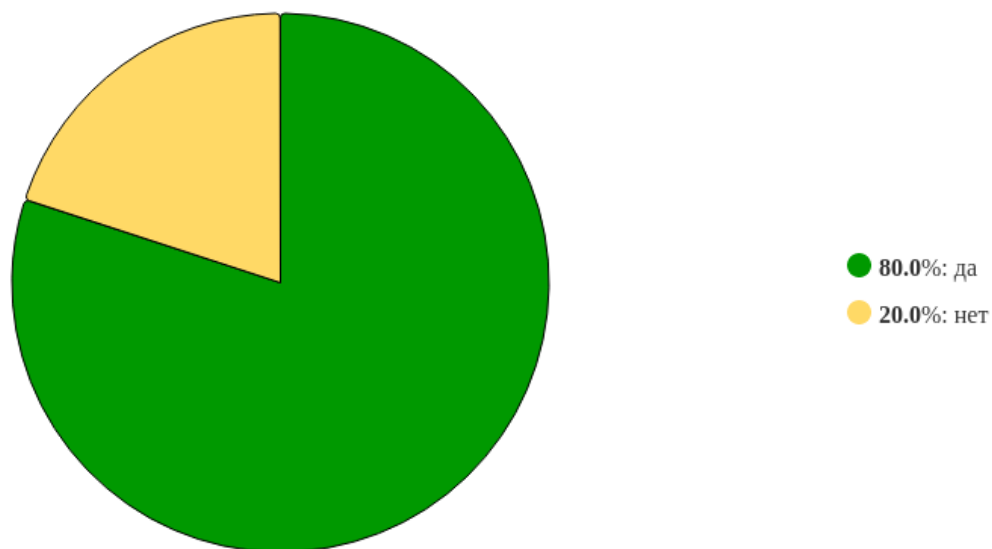


Рисунок 5 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворены ли вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»

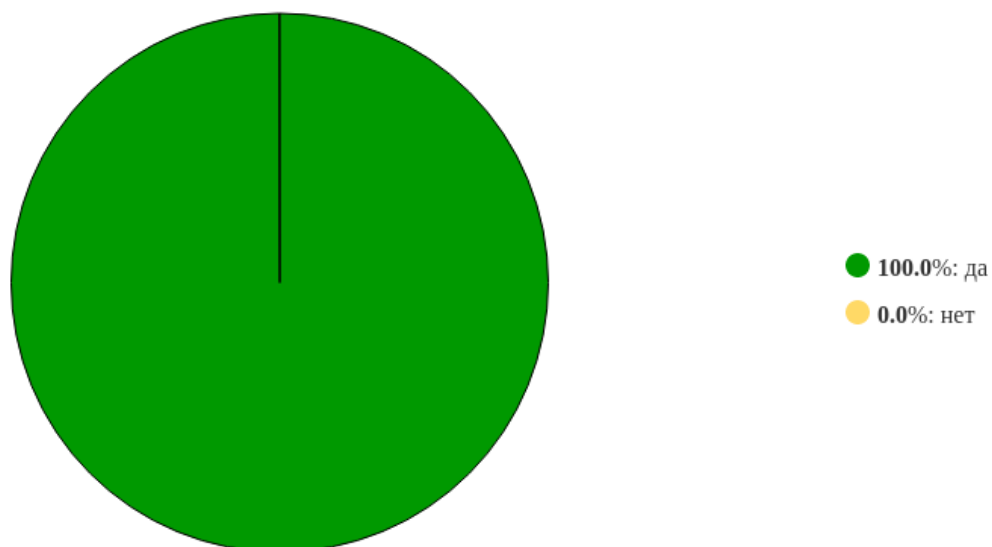


Рисунок 6 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций выпускников, завершивших обучение по данной образовательной программе и трудоустроенных в Вашей организации?»

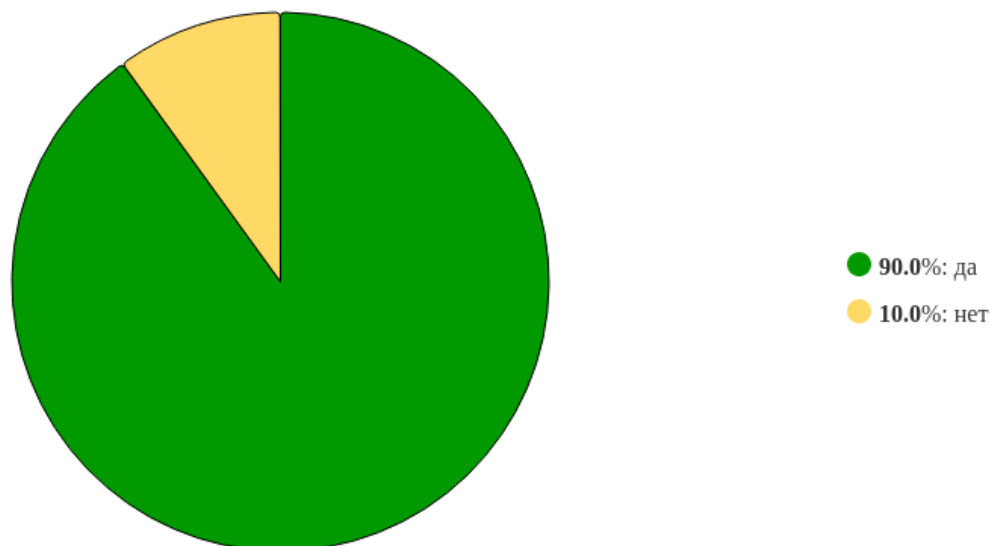


Рисунок 7 - Распределение ответов на вопрос:
«Удовлетворяет ли потребностям Вашей организации качество профессиональной подготовки выпускников, завершивших обучение (обучающихся) по данной образовательной программе и трудоустроенных в Вашей организации?»

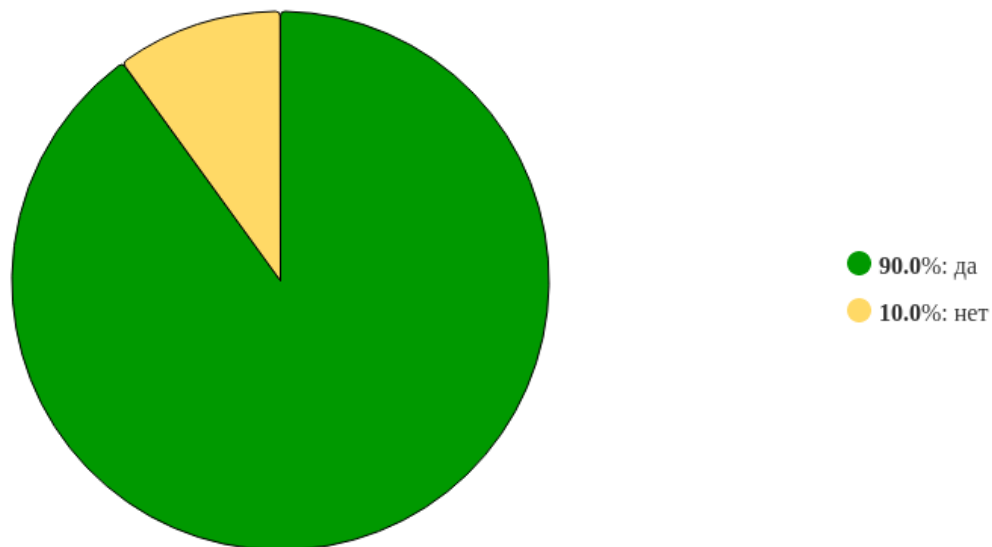


Рисунок 8 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организации в целом?»

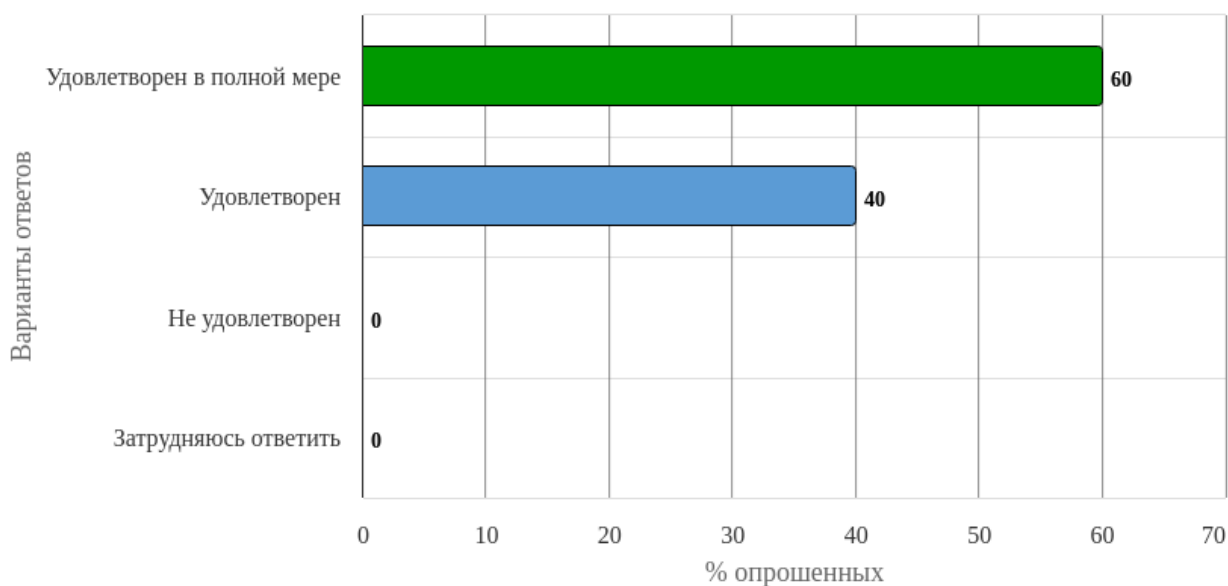


Рисунок 9 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы готовы рекомендовать коллегам принимать на работу выпускников данной образовательной программы?»

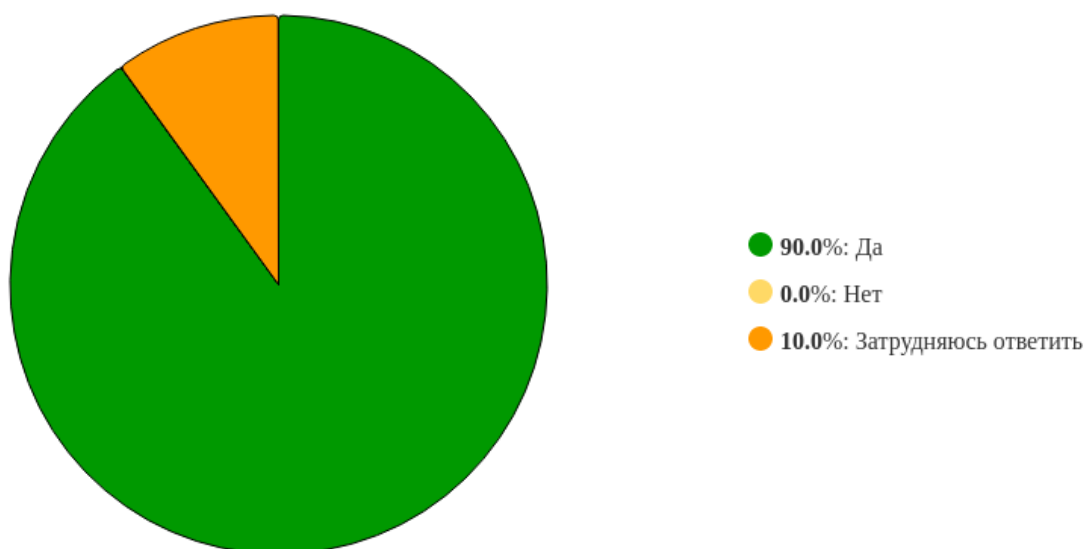


Рисунок 10 - Распределение ответов на вопрос:
«Вы заинтересованы в подготовке кадров в колледже за счет средств представляемой Вами организации?»

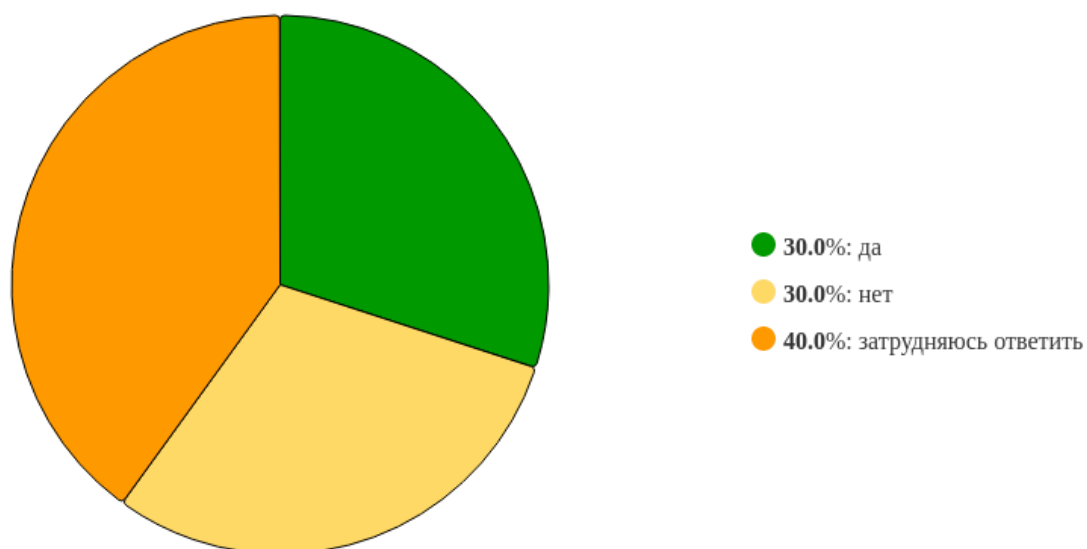


Рисунок 11 - Распределение ответов на вопрос:
«Как бы вы оценили качество подготовки выпускников?»

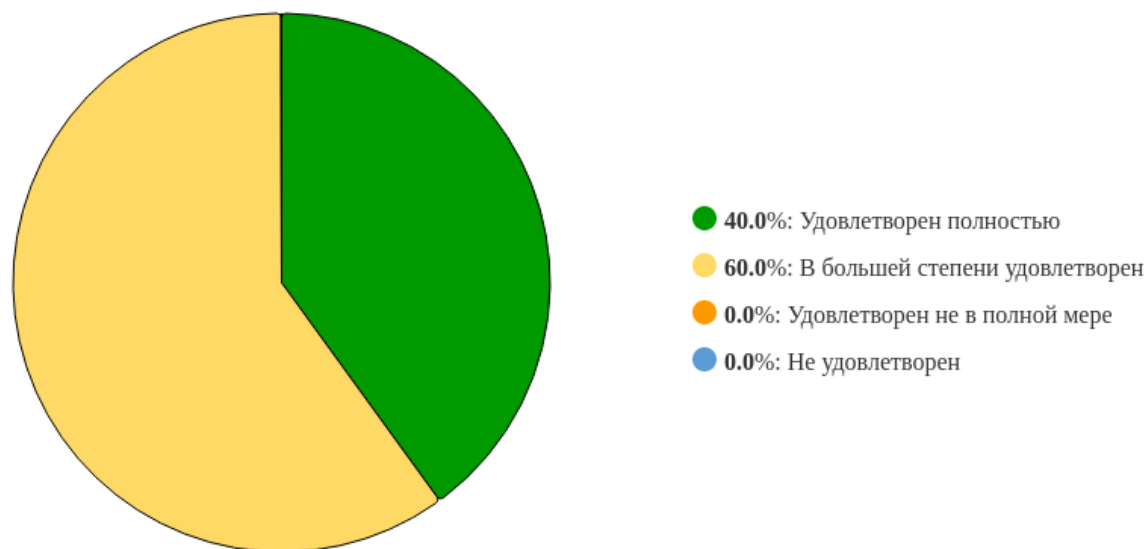


Рисунок 12 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?»

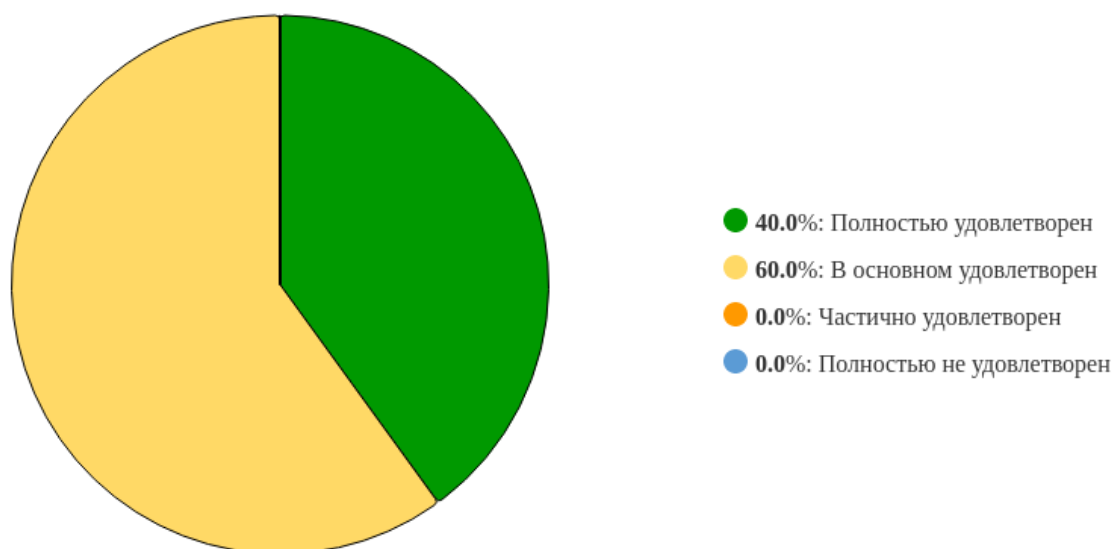
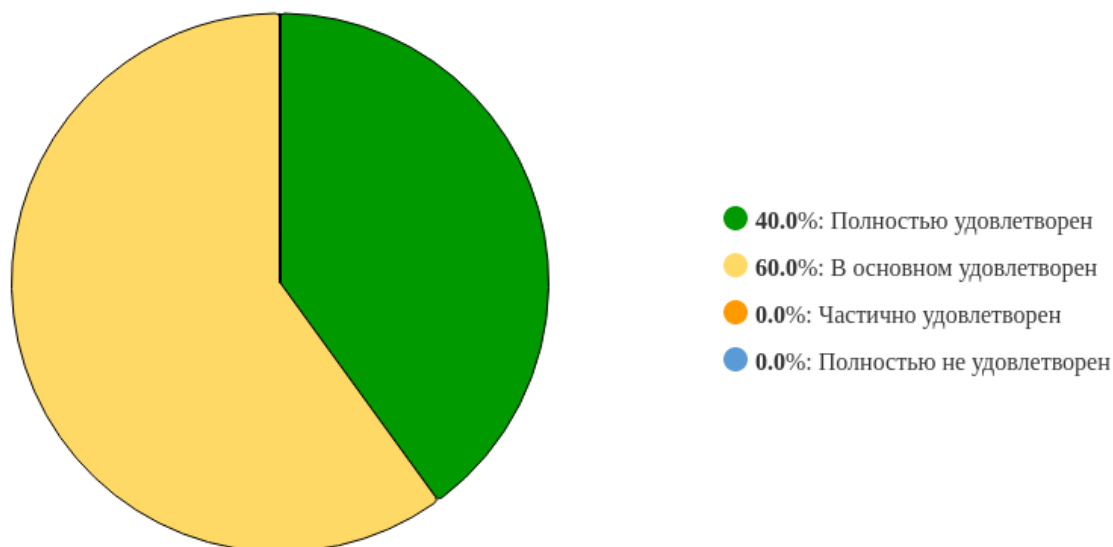


Рисунок 13 - Распределение ответов на вопрос:
«Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?»



Выводы по блоку вопросов

Анализ группы вопросов "Требования к применяемым механизмам оценки качества ООП" демонстрирует высокую степень удовлетворенности работодателей сотрудничеством с образовательной организацией и качеством подготовки выпускников. Подавляющее большинство респондентов (70%) подтверждают, что им предоставляется возможность оценивать содержание, организацию и качество учебного процесса в целом, что является позитивным индикатором открытости колледжа к обратной связи. Вовлеченность работодателей в процесс прохождения практики обучающимися также находится на высоком уровне (80%), и, что особенно важно, 100% респондентов полностью удовлетворены организацией и проведением практик. Это свидетельствует об эффективности практической подготовки и ее соответствии ожиданиям рынка труда. Уровень сформированности профессиональных компетенций выпускников и качество их профессиональной подготовки удовлетворяют 90% опрошенных, что подчеркивает актуальность и востребованность образовательных программ. Более того, 100% работодателей удовлетворены сотрудничеством с колледжем в целом, причем 60% из них выразили полную удовлетворенность. Высокая готовность рекомендовать выпускников (90%) также подтверждает их конкурентоспособность. Однако, наблюдается менее активное участие работодателей в государственной экзаменационной комиссии (только 40%), что может быть областью для дальнейшего развития взаимодействия. Также стоит отметить, что интерес к подготовке кадров за счет средств организации распределился поровну между 'да' и 'нет' (по 30%), при этом 40% затруднились ответить, что указывает на необходимость более глубокого изучения этого вопроса и, возможно, разработки стимулирующих программ. Общая оценка качества подготовки

выпускников, а также их теоретической и практической подготовки, получила 100% положительных отзывов, что является выдающимся результатом.

2. Итоговые выводы и рекомендации

Общий анализ анкеты для работодателей, проведенной Обнинским колледжем информации и права, выявляет крайне позитивную картину взаимодействия между образовательной организацией и рынком труда. Работодатели демонстрируют высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников, их профессиональными компетенциями, а также организацией и проведением практик. Это является прямым свидетельством эффективности образовательных программ колледжа и их соответствия актуальным требованиям индустрии. Особенно впечатляет 100% удовлетворенность организацией практик и общим сотрудничеством, а также высокая готовность рекомендовать выпускников коллегам. Эти данные говорят о том, что колледж успешно готовит специалистов, которые востребованы и ценятся на рынке труда. Тем не менее, есть несколько областей, где можно усилить взаимодействие. Например, относительно небольшой процент участия работодателей в государственной экзаменационной комиссии (40%) указывает на потенциал для более активного их вовлечения в процесс итоговой аттестации. Это может быть достигнуто путем более раннего информирования, предложения удобных форматов участия или демонстрации прямой выгоды от такого взаимодействия. Вопрос о заинтересованности в подготовке кадров за счет средств организаций также требует дополнительного внимания, поскольку значительная часть респондентов (40%) затруднилась ответить. Это может свидетельствовать о недостаточной информированности о возможностях целевой подготовки или о необходимости разработки более привлекательных условий для работодателей. Колледжу следует рассмотреть возможность проведения целевых информационных кампаний или индивидуальных консультаций с потенциальными партнерами для прояснения этого вопроса. Кроме того, для группы вопросов "Информация об анкетированных", где были использованы открытые вопросы, в будущем рекомендуется внедрить инструменты для систематического сбора и анализа текстовых ответов. Это позволит получить более глубокое понимание профиля респондентов и их специфических потребностей, что, в свою очередь, поможет в дальнейшей адаптации образовательных программ. В целом, результаты анкетирования подтверждают прочные и продуктивные отношения колледжа с работодателями, создавая крепкую основу для дальнейшего развития и укрепления позиций на рынке образовательных услуг.

3. Статистика ответов на вопросы закрытого типа

3.1 Блок вопросов «Требования к применяемым механизмам оценки качества ООП»

Таблица 3.1 - Вопрос «Предоставляется ли образовательной организацией Вам возможность оценивания содержания, организации и качества учебного процесса в целом?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	7	70	70
2	нет	3	30	30
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.2 - Вопрос «Вы, как работодатель, включены в процессе прохождения обучающимися практики, являющейся частью данной образовательной программы?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	8	80	80
2	нет	2	20	20
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.3 - Вопрос «Вы, как работодатель, привлечены к участию в государственной экзаменационной комиссии?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	4	40	40
2	нет	6	60	60
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.4 - Вопрос «Вы, как работодатель привлечены к трудоустройству выпускников данной образовательной программы?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	8	80	80
2	нет	2	20	20

	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.5 - Вопрос «Удовлетворены ли вы организацией и проведением практик, являющихся частью данной профессиональной программы?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	10	100	100
2	нет	0	0	0
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.6 - Вопрос «Удовлетворяет ли вас степень сформированности (формируемости) профессиональных компетенций выпускников, завершивших обучение по данной образовательной программе и трудоустроенных в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	9	90	90
2	нет	1	10	10
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.7 - Вопрос «Удовлетворяет ли потребностям Вашей организации качество профессиональной подготовки выпускников, завершивших обучение (обучающихся) по данной образовательной программе и трудоустроенных в Вашей организации?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	9	90	90
2	нет	1	10	10
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.8 - Вопрос «Насколько вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией в целом?»»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Удовлетворен в полной мере	6	60	60
2	Удовлетворен	4	40	40
3	Не удовлетворен	0	0	0
4	Затрудняюсь ответить	0	0	0
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.9 - Вопрос «Вы готовы рекомендовать коллегам принимать на работу выпускников данной образовательной программы?»»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Да	9	90	90
2	Нет	0	0	0
3	Затрудняюсь ответить	1	10	10
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.10 - Вопрос «Вы заинтересованы в подготовке кадров в колледже за счет средств представляемой Вами организации?»»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	да	3	30	30
2	нет	3	30	30
3	затрудняюсь ответить	4	40	40
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.11 - Вопрос «Как бы вы оценили качество подготовки выпускников?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Удовлетворен полностью	4	40	40
2	В большей степени удовлетворен	6	60	60
3	Удовлетворен не в полной мере	0	0	0
4	Не удовлетворен	0	0	0
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.12 - Вопрос «Насколько вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Полностью удовлетворен	4	40	40
2	В основном удовлетворен	6	60	60
3	Частично удовлетворен	0	0	0
4	Полностью не удовлетворен	0	0	0
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	

Таблица 3.13 - Вопрос «Насколько вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?»

№	Вариант	Частота	% опрошенных	% ответивших
1	Полностью удовлетворен	4	40	40
2	В основном удовлетворен	6	60	60
3	Частично удовлетворен	0	0	0
4	Полностью не удовлетворен	0	0	0
	Итого ответивших:	10	100	100
	Не ответили:	0	0	
	Итого	10	100	